

Akademija upravljanja
s človeškimi viri



Mnogi vedo, kaj bi bilo treba storiti.
Manj jih je, ki jih zanima, kaj in kako
narediti. Še manj jih zbere pogum
in tudi kaj storijo.

Sri Chinmoy

Kako uresničiti vizijo družbe, ohraniti stik
z vrednotami in poslanstvom ter ustvariti
kompetenten, motiviran in lojalen
kolektiv?

Konkurenčno in kompleksno poslovno okolje 21. stoletja
postavlja podjetništvu nov izziv.

V današnjem času tehnološkega razvoja in globalizacije so spremembe edina stalnica v poslovnem življenju. Hitro rastoči trgi in vse močnejša konkurenca zahtevajo učinkovite in vedno bolj inovativne metode upravljanja z viri v podjetju. V preteklih obdobjih so podjetja svojo konkurenčno prednost v glavnem gradila na kakovosti izdelkov in storitev. V prihodnosti pa bodo osnovo konkurenčne prednosti predstavljali motivirani in kompetentni ljudje. Večina podjetij in njihovih vodij se zaveda pomembnosti učinkovitega upravljanja s človeškimi viri, a le redki to uresničujejo v praksi.





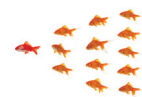
Akademija upravljanja s človeškimi viri

Akademija upravljanja s človeškimi viri je nastala kot odgovor na razkorak med znano teorijo o pomembnosti ljudi v podjetjih ter stvarno prakso upravljanja in vodenja tega vira.

Upravljanje s tem virom je glede na druge vire, s katerimi se srečujemo pri poslovanju, bolj zahtevno, ker je le-ta vir dosti bolj kompleksen in nepredvidljiv kot ostali in ker sta potencial tega vira in potencial podjetja v močni neposredni povezavi. Od menedžerjev in vodij se pričakujejo vsestranske sposobnosti kot npr., sposobnost motivacije, navdihujoča komunikacija, etična drža, psihološki uvid v ljudi, organizacijske sposobnosti itd. Le koliko vodij se je šolalo na vseh teh področjih?

Akademija nudi rešitev za vse te potrebe. Rešitev, ki ni akademska, temveč praktična in je sredstvo za uresničitev izzivov in potenciala posameznikov in podjetja. Vodstvenim delavcem nudi celosten razvoj, podporo, trening in orodja za učinkovito upravljanje s človeškimi viri. Poleg učenja, delavnic in treninga zajema tudi praktično delo na primerih iz delovnega okolja udeleženca ter tako zagotavlja prenos osvojenega v prakso. Udeleženci pridobijo učinkovite metode upravljanja z ljudmi, s pomočjo katerih rastejo in uresničujejo svoje cilje zaposleni in s pomočjo katerih raste in uresničuje vizijo podjetje.

Cilj Akademije upravljanja s človeškimi viri:



Na enem mestu pridobiti vsa potrebna znanja, veščine ter orodja za učinkovito upravljanje s človeškimi viri v skladu s cilji in strategijo podjetja.

Udeleženci bodo med drugim pridobili:

- razumevanje človeškega kapitala in potenciala ter njenega pomena za uspeh podjetja,
- kompetence za izgradnjo učinkovitega, strateško naravnane sistema upravljanja z ljudmi v podjetju,
- razumevanje pomena vrednot za razvoj in rast podjetja,
- metode za uveljavljanje vrednot in standardov medosebnih poslovnih odnosov,
- metodologijo za izgradnjo in uporabo modela kompetenc,
- orodja za ocenjevanje potenciala in kompetentnosti zaposlenih,
- kompetence in orodja za postavljanje ciljev zaposlenim,
- kompetence in orodja za spremljanje izvedbe dela,
- kompetence za vzpodbujanje motivacije zaposlenih,
- proces načrtovanja razvoja zaposlenih,
- metode prenosa znanja v podjetju,
- osnove delovnega prava,
- poznavanje trendov upravljanja s človeškimi viri v prihodnosti,
- akcijski načrt za osebni razvoj na področju upravljanja s človeškimi viri.

Vsebina Akademije upravljanja s človeškimi viri:



→ Cilji in strategije upravljanja s človeškimi viri:

- kakšne spremembe zahteva informacijska doba in globalizacija v zvezi z upravljanjem človeških virov,
- povezanost področja upravljanja s človeškimi viri s strategijo podjetja po metodologiji "Hiša uspešnosti",
- opredelitev vloge področja upravljanja s človeškimi viri v sodobni, tržno usmerjeni organizaciji,
- proces upravljanja s človeškimi viri.

→ Poslovna etika in vrednote:

- vrednote in sedem smrtnih grehov,
- ključno vprašanje etike,
- osebne in poslovne vrednote podjetja.

→ Izgradnja modela kompetenc:

- kaj so kompetence, primeri uporabe in kaj pridobimo z uporabo modela kompetenc,
- proces izgradnje modela kompetenc,
- proces merjenja kompetentnosti zaposlenih.

→ Izgradnja osebnih profilov in zaposlovanje:

- kako zaposlovati na strateški način,
- proces zaposlovanja,
- orodja za izdelavo osebnega profila in pomoč pri selekciji kandidatov (testi vrednot, osebnostnih značilnosti in potenciala kandidatov),
- teorija C.G.Junga o osebnostnih tipih.

→ Motivacija za vrhunsko izvedbo dela:

- kaj je motivacija,
- ukoreninjeni predsodki in zmote o motivaciji,
- kako lahko vodja vzpodbuja motivacijo zaposlenih,
- metode za ustvarjanje motivirajočega delovnega okolja.

→ Upravljanje z izvedbo dela zaposlenih:

- proces upravljanja z izvedbo dela,
- dejavniki uspeha izvedbe dela,
- proces izdelave osebnih poslovnih ciljev,
- situacijsko in ciljno vodenje,
- vodenje letnih in rednih pogovorov o izvedbi dela.

→ Uspešna komunikacija z zaposlenimi:

- osnove in načela uspešne komunikacije,
- vloga povratne informacije v uspešni komunikaciji z zaposlenimi,
- reševanje konfliktov.

→ Razvoj zaposlenih:

- osebni razvoj zaposlenih,
- karierni razvoj in načrtovanje nasledništev,
- metode prenosa znanj in veščin v podjetju.

→ Sistem nagrajevanja po uspešnosti:

- temelji za vzpostavitev sistema nagrajevanja po uspešnosti,
- proces nagrajevanja po uspešnosti,
- orodje za izračun stimulativenega dela plače.

→ Delovno pravo:

- zakonska podlaga urejanja delovnih razmerjih,
- pogodbe o zaposlitvi,
- pravice, obveznosti in odgovornosti iz delovnega razmerja,
- politike dela in pravilniki.

→ Merjenje uspešnosti upravljanja s človeškimi viri:

- kaj nam da uvid v učinkovitost ravnanja s človeškimi viri v podjetju.

→ Prihodnost upravljanja s človeškimi viri:

- prihajajoči izzivi.



Komu je namenjena?



Akademija upravljanja s človeškimi viri je namenjena vsem menedžerjem in vodjem podjetij, ki želijo učinkovito gospodariti s človeškim kapitalom.

Ciljna publika so predvsem:

- direktorji družb,
- direktorji poslovnih področij,
- vodje kadrovskih služb,
- vodje skupin.



Metode dela:

Akademija upravljanja s človeškimi viri razvija kompetence udeležencev čez naslednje učne metode:

→ konceptualni pristop:

Konceptualni modeli, razlage in debate podajo osnovne koncepte upravljanja s človeškimi viri.

→ izkustveni pristop:

Simulacije vedenja, študije primerov, izmenjava mnenj vodij in praksa v delovnem okolju udeležencev, utrdijo konceptualno vsebino akademije.

→ vodenska praksa:

Igranje vlog razvije veščine vodenja in komunikacije.

→ povratne informacije:

Videnja predavateljev in kolegov bodo izpostavila potencial udeležencev in osvetlila področja za izboljšave.

→ antropozofski pristop:

Delo bo popestrjeno z evritmijskimi vajami, ki vzpodbujajo razmišljanje izven okvirjev, pomagajo najti zakonitosti, ki vladajo v svetu in spoznati možnosti nadaljnega razvoja človeka.

Udeleženci bodo dobili možnost dostopa do virtualne spletne akademije, ki bo namenjena ohranjanju stikov s predavatelji in preostalimi udeleženci akademije, medsebojnemu vzpodbujanju ter pomoči in podpori pri izvedbi osebnega akcijskega načrta.

Predavatelji:



Dr. Aleksander Zadel

Dr. Aleksander Zadel je doktor psihologije, zaposlen v podjetju Actual I.T. d.o.o. kot direktor za kadre, kakovost in splošne zadeve, obenem pa predava na Fakulteti za management na Primorski Univerzi, na področju vodenja, motivacije in čustvene inteligence. Ukvarja se s problemi vodenja, motivacije, kadrovske politike in razvoja osebnih in menedžerskih potencialov zaposlenih.



Kristina Kotnik Šumah

Diplomirala je na Pravni fakulteti Univerze v Ljubljani. V času študija je aktivno sodelovala pri delu Študentske organizacije v Ljubljani in bila je tudi članica študentske vlade. Leta 2004 se je vpisala na magistrski študij upravnega prava na ljubljanski Pravni fakulteti, kjer nadaljuje svoje izobraževanje. Po diplomi se je zaposlila v Službi Vlade RS za evropske zadeve. Svojo kariero je nadaljevala v Službi za pravne in organizacijske zadeve, kjer si je pridobila izkušnje s področja delovnega in upravnega prava.



Primož Kočar

Univerzitetni diplomirani zgodovinar, magister zgodovinskih znanosti. Od junija 2004 razredni učitelj na Waldorfski šoli Ljubljana, v preteklosti sodeloval pri projektu ICK, »Analiza razvoja slovenskega parlamentarizma«, na Historičnem seminarju, ZRC-SAZU, »Slovenska ljudska stranka« in bil sodelavec na festivalu IDRIART.



Jasmina Ridzi

Soustanoviteljica družbe Amitas. Po poklicu ekonomistka, dela kot svetovalka za področje upravljanja s človeškimi viri. Izkušnje je pridobila v mednarodnih svetovalnih in izobraževalnih podjetjih Mercury International in Door Training, kot svetovalka v mednarodnem podjetju za selekcijo in razvoj kadrov dr. Pendl in dr. Piswaenger ter kot samostojna podjetnica za poslovno in podjetniško svetovanje.



Franja Ridzi

Ustanovitelj in direktor družbe Amitas. Dolgoletne menedžerske izkušnje in izkušnje na področju upravljanja s človeškimi viri je pridobil tekom dela v korporacijah Hewlett-Packard in Microsoft. Pri Microsoftu je bil član skupine ključnih ljudi korporacije, ki je bila deležna posebnega razvojnega programa. Z ustanovitvijo družbe Amitas želi Franja vse te izkušnje ponuditi slovenskim podjetjem in jim pomagati na poti k uspešnosti.



Prijave:

Za podrobnejše informacije o vsebini akademije in procesu prijave se obrnite na:

Veronika Cvilak

GSM: 041 892 859

veronika.cvilak@amitas.si

<http://www.amitas.si/hrmakademija>



Z akademijo upravljanja s človeškimi viri vam želimo ponuditi celoten "know-how" upravljanja s človeškimi viri na enem mestu. Znanje, ki je zbrano v smiselno celoto ter ima rdečo nit, ki jo predstavlja uresničevanje poslovnih ciljev. Akademija je nastala kot odgovor na razkorak med poslovnimi izobraževanji ter vpeljavo pridobljenih znanj in veščin v prakso. Menedžerji in vodje se veliko izobražujejo, a mnogokrat težko povežejo in strukturirajo pridobljeno znanje, ker le to temelji na različnih konceptih. Pri upravljanju s človeškimi viri (kot tudi z drugimi viri) je potrebno imeti združljive procese in metodologije, saj so le-ti med seboj močno soodvisni.



Akademija upravljanja s človeškimi viri

Vsa znanja, veščine in orodja, ki jih boste prejeli kot udeleženec Akademije, se medsebojno povezujejo in jih lahko takoj uporabite tudi v praksi.